

Riktlinjer för ekonomisk ersättning till förtroendevalda

Förutsättningar för arvoden till förtroendevalda regleras i kommunallagen (SFS 2017:725). Lagen innebär att det är obligatoriskt för kommunen att betala ersättning till de förtroendevalda för förlorad arbetsinkomst samt för förlorade semester och pensionsförmåner till följd av att uppdrag fullgörs.

Kommunfullmäktige har vid sidan härav att besluta om att de förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning för utskrifter, arvode, pension och andra ekonomiska förmåner. Fullmäktige ska enligt kommunallagen besluta om grunderna för de ekonomiska förmånerna till förtroendevalda. Uppgiften kan inte delegeras.

Förtroendevalds rätt till pension regleras av det kommunala pensionsreglementet.

Innehåll	Sid
A. Allmänna bestämmelser	2
B. Ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorade pensions- och semesterförmåner samt förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning.	3
C. Arvoden m.m.	4
D. Ersättning för kostnader	5
E. Gemensamma bestämmelser	6
Bilagor med ersättningsbelopp	8

A. ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

1 § Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1 § Kommunallagen (SFS 2017:725).

För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid gäller endast § 8 samt §§ 11-20.

Ersättningsberättigade sammanträden m m

2 § Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i §§ 3-7, § 10 och §§ 12-16 för

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden.
- b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper
- c) protokollsjustering, då särskild tid och plats bestämts härför
- d) partimöten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde med kommunfullmäktige eller kommunstyrelse
- e) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget
- f) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- g) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalda själv tillhör
- h) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressentsammansatt organ
- i) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör
- j) presidiemöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott
- k) besiktning eller inspektion
- l) överläggning med utomstående myndighet eller organisation
- m) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag
- n) Vid sammanträde med kommunfullmäktige har endast tjänstgörande ledamöter och tjänstgörande ersättare rätt till ersättning.

B. ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER

Förlorad arbetsinkomst

3 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utges då den förtroendevalde har ett anställningsförhållande eller är egen företagare och ska styrkas med intyg. Av intyget ska framgå besked om gällande timlön eller månadslön för den förtroendevalde.

Intyg om den tid och löneavdragets storlek för tidpunkten för mötet då den förtroendevalde varit frånvarande från sitt arbete på grund av förtroendemannauppdraget ska inlämnas. Undertecknat intyg kan lämnas in via e-post.

Rätten till ersättning enligt §§ 3-5 omfattar, förutom tiden för sammanträdet eller motsvarande, även tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Kommunalt uppdrag som utförs under semester, kompensationsledighet eller annan betald ledighet ger ej ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förlorad tjänstepensionsförmån

4 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån. Förtroendevald som har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst enligt § 3 har också rätt till kompensation för förlorad tjänstepension.

Kompensationen beräknas enligt en schablonersättning av en pensionsavgift på 4,5% av den förtroendevaldes ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Förtroendevald som kan påvisa att denne gör en större förlust av tjänstepension än schablonersättningen för lönedelar över 7,5 IBB ska till kommunen senast den 30 juni efterföljande år anmäla detta.

Den förtroendevalda ersätts för den förlusten med max 30 % av den ersättning som utgår för förlust av lön över 7,5 IBB.

Tryggande av pensionsavgift

Pensionsavgiften tryggas i enlighet med kommunens regler för tryggande av OPF-KL.

Förlorad semesterförmån

5 § Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning

6 § Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad ersättning från erkänd arbetslöshetskassa och styrkt förlorad föräldrapenning eller sjukpenning från försäkringskassan med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Särskilda arbetsförhållanden m.m.

7 § Rätten till ersättning enligt §§ 3-5 omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträde eller motsvarande. Är detta fallet ska det motiveras av den förtroendevalde.

Förtroendevalda har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade pensions- eller semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

C. ARVODEN MM

Årsarvode

8 § Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutar enligt bilaga.

Med undantag av heltidsengagerad förtroendevald och oppositionsråd har årsarvoderad som fullgjort uppdrag utanför kommunen rätt att uppbära arvode för den tid som sammanlagt åtgår för resa och förrättning. Resan/förrättningen anses påbörjad respektive avslutad vid tidpunkten för avfärd från, respektive återkomst till, bostaden (årsbostad) eller annan kortare resväg. Restid räknas i detta fall som sammanträdestid. Arvode utgår med belopp som fastställs av fullmäktige avseende arvode för sammanträden enligt bilaga.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten ska förläggas på sådant sätt att uppdraget kan fullgöras.

Vid sjukfrånvaro för årsarvoderad förtroendevald gäller motsvarande sjuklönelagens bestämmelser samt motsvarande bestämmelser i Allmänna Bestämmelser, AB. Vid vård av barn tillämpas motsvarande bestämmelser i föräldraledighetslagen varvid arvodet från kommunen upphör under samma tidsperiod.

Karensavdrag vid sjukdom ska göras för årsarvoderad förtroendevald med beräknad tjänstgöring på 50 % av heltid eller mer.

Avdraget för varje karensdag är månadsarvodet dividerat med 30.

Begränsat arvode

9 § Förtroendevald som fullgör sitt uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga. För förtroendevald med begränsat arvode som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 30 kalenderdagar ska arvodet minskas i motsvarande mån.

Arvode för sammanträden m.m.

10 § Förtroendevalda, som fullgör sitt uppdrag på mindre tid än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode jämte timarvode med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ordförande i nämnd med begränsat arvode äger inte rätt till timarvode för uppdrag som fullgörs för egen nämnd inom kommunen.

Ersättning omfattar även tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande. Timarvode för praktiska förberedelser betalas dock inte till förtroendevalda som för motsvarande tid erhåller ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Arvode vid partimöte, enligt § 2 mom. d, utgår till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen, samt till sammanlagt högst 2 ledamöter eller ersättare totalt i andra nämnder, som inkallats av gruppleddare, för att ge särskild information i aktuell fråga. Arvode för deltagande i partimöte utgår för högst två timmar och för högst ett möte per kalendermånad.

Arvode vid partimöte utgår även till årsarvoderad förtroendevald.

Vid sammanträde utanför kommunen räknas restid som sammanträdestid.

Förtroendevalda som under samma dag deltar i flera sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre belopp per sammanträde än det som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Omställningsstöd och Kommunal pension

11 § För förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om omställningsstöd och kommunal pension i Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda.

D. ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

Resekostnader

12 § Kostnader för resor till och från sammanträden eller motsvarande ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare. Ersättning för resor utgår från bostaden i kommunen, eller om annan kortare resväg använts, och åter, varvid samäkning bör ske när så är möjligt.

För årsarvoderad förtroendevald med beräknad tjänstgöring på 40 % av heltid eller mer är kommunkontoret att betrakta som den förtroendevaldes arbetsplats. För dessa förtroendevalda utgår ej reseersättning för resor till och från arbetsplatsen (s k arbetsresor).

Kostnader för resor till och från partimöten, enligt § 2 mom. d, ersätts för högst 2 möten per kalendermånad till ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige och kommunstyrelsen samt högst 2 ledamöter eller ersättare i andra nämnder som inkallats av gruppleddaren för att ge särskild information i aktuell fråga.

Barntillsynskostnader

13 § Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldas familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 8 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorg där kommunen har tillsynsansvaret.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller person som är svårt sjuk

14 § Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldas bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Särskilda kostnader för förtroendevald med funktionsnedsättning

15 § Ersättning betalas till förtroendevald med funktionsnedsättning för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Övriga kostnader

16 §

För andra kostnader än som avses i §§ 12-15 betalas ersättning om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalda haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkommit.

E. GEMENSAMMA BESTÄMMELSER

Hur man begär ersättning

17 § För att få ersättning enligt §§ 3-7 och §§ 12-16 ska den förtroendevalda styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges/ styrelse eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. Underlaget för utbetalning ska attesteras av ordförande. Underlag som avser ersättning till ordförande ska attesteras av vice ordförande.

Arvode enligt §§ 8-9 betalas ut utan föregående anmälan.

18 § Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst ska framställas i samband med sammanträde eller senast inom tre månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Framställan ska lämnas till fullmäktiges/ styrelsens eller nämndens sekreterare. Underlaget ska attesteras av ordförande. Före utbetalning ska yrkandet styrkas genom intyg eller lönespecifikation som visar löneavdraget. Detta ska lämnas in senast inom tre månader från dagen för sammanträdet.

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt § 4 första stycket ska framställas senast vid utgången av september månad året efter det år till vilken förlusten hänför sig. Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån enligt § 4 tredje stycket ska framställas senast inom två år efter tjänstgöringsåret. Framställan ska lämnas till kommunfullmäktiges/styrelsens eller nämndens sekreterare. Underlaget ska attesteras av ordförande. Före utbetalning ska yrkandet styrkas genom intyg senast inom tre månader från yrkandet.

Yrkande om ersättning för förlorad semesterförmån ska framställas senast inom två år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Framställan ska

lämnas till fullmäktiges/styrelsens eller nämndens sekreterare. Underlaget ska attesteras av ordförande. Före utbetalning ska yrkandet styrkas genom intyg senast inom tre månader från yrkandet.

Yrkande om förlorad arbetslöshetsersättning och föräldrapenning enligt § 6 ska framställas i samband med sammanträde eller senast inom tre månader från dagen för sammanträdet eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig. Framställan ska ställas till fullmäktiges/styrelsens eller nämndens sekreterare. Underlaget ska attesteras av ordförande. Före utbetalning ska yrkandet styrkas genom intyg senast tre månader efter sammanträdet.

Yrkande om ersättningar för deltagande i sammanträde eller motsvarande enligt § 2 ska framställas senast månaden efter sammanträdet eller motsvarande. Framställan ska lämnas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare. Underlaget ska attesteras av ordförande.

Yrkande om övriga ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom tre månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken kostnaden hänför sig. Framställan ska lämnas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare. Underlaget ska attesteras av ordförande.

För sent inkomna yrkanden om ersättning ska prövas av den som utsetts att tolka dessa bestämmelser.

Tolkning av bestämmelserna

19 §

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av arvodeskommittén.

Utbetalning

20 §

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut högst en gång per månad.

BILAGA TILL ERSÄTTNINGSBESTÄMMELSERNA

De ersättningar som är baserade på basbeloppet till allmän försäkring avser basbeloppet (s.k. prisbasbeloppet) det år tjänstgöringen äger rum.

Årsarvoden och sammanträdesarvoden uppräknas med den genomsnittliga löneökningen året före sammanträdesåret, enligt löneavtalen för kommunens personal som omfattas av AB-avtalet.

Paragraferna i denna bilaga har samma nummer som motsvarande paragraf i textdelen "Allmänna Bestämmelser" för förtroendevalda.

3 § FÖRLORAD ARBETSINKOMST

I Verifierat belopp, maximalt: $\frac{10 \times \text{basbeloppet}}{260} = \text{kr/dag}$

II Schablonberäknat belopp: baseras på av försäkringskassan fastställd sjukpenninggrundande inkomst

a) $\frac{\text{sjukpenninggrundande inkomst}}{260} = \text{ersättning/dag}$

maximalt: $\frac{10 \times \text{basbeloppet}}{260} = \text{ersättning/dag}$

b) $\frac{\text{sjukpenninggrundande inkomst}}{260 \times 8} = \text{ersättning/tim}$

maximalt: $\frac{10 \times \text{basbeloppet}}{260 \times 8} = \text{ersättning/tim}$

dock maximalt 8 x timersättning/dag

III Tidsjusterad schablon

$\frac{\text{Årsinkomst i företaget}}{\text{Årsarbetstid (2080)} - \text{sammanträdestid föregående år}} = \text{ersättning/tim}$

maximalt: $\frac{10 \times \text{basbeloppet}}{260 \times 8} = \text{ersättning/tim}$

dock maximalt 8 x timersättning/dag

4 § Förlorad pensionsförmån

I Maximalt $7,5 \times \text{basbeloppet} \times 4,5\% = \text{kr/år}$

5 § Förlorad semesterförmån

I Verifierat belopp:

a) förlorad semesterersättning 12% på ersättning för förlorad arbetsinkomst

maximalt: $12\% \times \frac{7,5 \times \text{basbeloppet}}{260}$ per dag

b) förlorade semesterdagar, maximalt: samma som maximibelopp för förlorad arbetsinkomst/dag

II Schablonberäknat belopp:

$12\% \times \frac{7,5 \times \text{basbeloppet}}{260}$ per dag

maximalt: $12\% \times \frac{7,5 \times \text{basbeloppet}}{260}$ per dag

6 § Förlorad arbetslöshetsersättning

Verifierat belopp från erkänd arbetslöshetskassa

Maximalt: Högsta ersättning från arbetslöshetskassan.

Förlorad föräldrapenning

Verifierat belopp från försäkringskassa

Maximalt: Högsta ersättning från försäkringskassa.

8§ Årsarvode följande ersättning utgår:

Nämnd/uppdrag	kronor/mån	2024
Ks ordf		66 174
Omsorgsnämnd ordf		23 290
Miljö och byggn ordf		23 290
Barn och utb. Nämnd ordf		23 290
Tekniska nämnden ordf		23 290
Oppositionsråd		39 677

För ovanstående uppdrag gäller kommunens pensionsreglemente för förtroendevalda.

Kommunstyrelsens ordförandes uppdrag är på heltid och oppositionsrådet på 60% av ordförandens tid.

Till de politiskt förtroendevalda som har årsarvode ingår ersättning bland annat för att

- rutinmässigt följa förvaltningens arbete och att hålla sig informerad om de regler och lagar som påverkar verksamheten
- att vara anträffbar på den plats och på den tid som bestämts
- att vara tillgänglig för kommunmedborgare och övriga intressenter

Till ordförande som har ett fastställt årsarvode utgår inte, utöver vad som anges i § 8 samt §§ 11-20, något ytterligare arvode för tjänstgjord tid och ej ersättning för förlorad arbetsinkomst eller för förlorade semester - och pensionsförmåner.

Kommunstyrelsens ordförande och oppositionsråd får ej inneha andra uppdrag utan kommunstyrelsens godkännande.

Inför varje ny mandatperiod ska respektive nämnd och styrelse bestämma på vilka tider och platser som ordförande i kommunala nämnder och styrelser ska vara anträffbar. De årsarvoderade har rätt till ledighet i följande utsträckning:

Ordförande i nämnd/styrelse 25 dagar/år

9 § Begränsat årsarvode följande ersättning utgår:

Nämnd/uppdrag	kronor/mån	2024
Kommunfullmäktiges ordförande		5723
1:e vice ordförande kommunfullmäktige		992
2:e vice ordförande kommunfullmäktige		670
1:e vice ordförande kommunstyrelsen 1) omsorgsnämnden, barn och utbildningsnämnden, tekniska nämnden och miljö- och byggnadsnämnden		992
2:e vice ordförande Kommunstyrelsen 1) omsorgsnämnden, barn och utbildningsnämnden, tekniska och miljö och byggnadsnämnden		670
Revisorer, sammankallande		992
Revisorer, övriga		670
Överförmyndare		6624
Valberedningens ordförande		670
Valnämndens ordförande		670
Vice överförmyndare		992
BRÅ ordförande		670
FHR ordförande		992

1) Månadsarvode till kommunstyrelsens 1:e eller 2:e vice ordförande ska ej utgå om detta uppdrag innehas av oppositionsråd.

2) Timarvode till FHRs ordförande och BRÅs ordförande ska ej utgå om dessa uppdrag innehas av oppositionsråd.

Till de politiskt förtroendevalda som har begränsat årsarvode ingår ersättning bland annat för

- att rutinmässigt följa förvaltningens arbete och att hålla sig informerad om de regler och lagar som påverkar verksamheten
- att vara anträffbar på den plats och på den tid som bestämts
- att vara tillgänglig för kommunmedborgare och övriga intressenter

Överförmyndaren äger ej rätt till annan timersättning än sådan som är att hänföra till förrättning utanför kommunen.

Det fasta arvodet för kommunfullmäktiges ordförande avser uppgifterna i samband med fullmäktiges möten och justering, för förrättningar utöver detta utgår timersättning. Arvodet justeras till 5000 kr/mån fr.o.m. 2019-01-01.

Ordförande i kommunala nämnder och styrelser ska vara anträffbar på de tider och platser som respektive nämnd och styrelse bestämmer.

De årsarvoderade har rätt till ledighet i följande utsträckning:

Ordförande i nämnd/styrelse 25 dagar/år

10 § Arvode för sammanträden m m 2024

Grundarvode (första timme) = 439 kr

Grundarvode utgår endast en gång per sammanträde eller motsvarande, oavsett om en ny dagordning lämnas/skickas som åtföljs av ett protokoll.

Påbörjad första timme ersätts som hel första timme.

I grundarvodet ingår ersättning för telefon och för användande av egen datorutrustning.

Timarvode för ledamot och ersättare = 179 kr

Påbörjad halvtimme med timarvode ersätts som hel halvtimme.

Maximerat sammanträdesarvode per sammanträde =
grundarvode + 7 x timarvode

Till valnämndens ledamöter och valförrättare utgår dock ersättning för faktisk tjänstgöring i samband med allmänna val.

13 § Barntillsynskostnader,

maximalt basbeloppet x 3 % kr/dag

14 § Kostnader för vård och tillsyn av svårt sjuk eller anhörig med funktionshinder,

maximalt basbeloppet x 3 % kr/dag

15 § Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader,

maximalt basbeloppet x 3 % kr/dag